

Inhoud

Inleiding	3
Termijn van het beleidsplan	3
Over de organisatie	4
Bestuur	4
Ambassadeur	4
Personen van aanbeveling	4
Financieel en administratief beheer	5
Werving van gelden	5
Bestemming liquidatiesaldo	5
Missie en visie	6
Doelstellingen en strategie 2020 – 2024.....	6

Stichting Mijn Masker Af

Inleiding

Op 14 september 2014 kwam het boek *Ik zet mijn masker af* uit. Rouwtherapeute Gertie Mooren nam het initiatief voor dit boek, dat bestaat uit persoonlijke verhalen van 20 jongeren die elk met verlies te maken kregen. Zij vertellen in het boek hun kijk op de ervaringen, en geven tips voor diegenen die er (in hun omgeving) mee te maken krijgen.

Uit het boek volgden presentaties en lezingen, en daarnaast ook gastlessen op scholen. Niet gegeven door hulpverleners of andere volwassenen, maar door de jongeren zelf. Zij creëren een veilige, open omgeving waarin een klas wordt gestimuleerd ervaringen te delen met elkaar. Langzaam maar zeker ontstond de jongerengroep; allen maakten een vorm van verlies mee en besloten dit in te zetten om anderen (en zichzelf) te helpen.

In september 2019 is de Stichting Mijn Masker Af opgericht, om het initiatief verder te professionaliseren. De stichting heeft ten doel het ontwikkelen en bevorderen van activiteiten gericht op kinderen, jongeren en hun omgeving, wanneer het gaat om het bespreekbaar maken van thema's rondom verlies in de breedste zin van het woord. De jongerengroep van Stichting Mijn Masker Af speelt hier een sleutelrol. Zij zijn allen ervaringsdeskundigen.

De komende jaren ligt de focus op het aanbrenge van structuur in de interne organisatie, verduurzamen van de jongerengroep en een vaste waarde worden die jongeren helpt met het bespreekbaar maken van verlies.

Termijn van het beleidsplan

Dit beleidsplan loopt van 2020 – 2024. Door een termijn van vier jaar te kiezen heeft de stichting voldoende tijd om haar doelen te verwezenlijken op een manier die toekomstbestendig is. Na vier jaar is het tijd voor een evaluatie en kunnen nieuwe doelen worden opgesteld.



Deel jongerengroep en bestuur - 8/3/2020

Over de organisatie

Stichting Mijn Masker Af
Van Myrlaerstraat 26
5864 BN Meerlo

KVK 75917408

info@mijnmasker.af

www.mijnmasker.af

www.facebook.com/ikzetmijnmasker.af

www.instagram.com/ikzetmijnmasker.af

www.twitter.com/ikzetmijnmasker.af

Bestuur

Voorzitter: de heer H. Vermazeren

Secretaris: mevrouw J. Aarts

Penningmeester: de heer R. Steeghs

- Het bestuur vertegenwoordigt de stichting, voor zover uit de wet niet anders voortvloeit
- De bevoegdheid tot vertegenwoordiging komt bovendien toe aan de voorzitter, de secretaris en de penningmeester, met dien verstande dat alsdan steeds ten minste twee van hen gezamenlijk namens de stichting moeten handelen.
- Voor zover niet bij de oprichting zijn aangesteld, worden de bestuursleden benoemd door het bestuur. Dit voor een periode van 4 jaar.
- Bestuur maakt een rooster waarin de volgorde van aftreden is geregeld.
- Het bestuur bepaalt door wie van de leden de functies van voorzitter, secretaris en penningmeester worden ingevuld.
- De leden van het bestuur genieten geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij hebben wel recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie redelijkerwijs gemaakte kosten. Het bestuur is bevoegd aan een lid van bestuur een vaste periodieke onkostenvergoeding toe te kennen.

Ambassadeur

Per 7 november 2019 is de heer Emile Roemer (Gouverneur Limburg) benoemd als ambassadeur van Stichting Mijn Masker Af.

Personen van aanbeveling

Sabine Noten – directeur opleiding Land van Rouw

Magreet Kalverboer – Nederlandse Kinderombudsvrouw

Financieel en administratief beheer

- Het bestuur zorgt ervoor dat een zodanige administratie en boekhouding wordt bijgehouden dat daaruit te allen tijde de rechten en de verplichtingen van de stichting kenbaar zijn.
- In dat kader draagt het bestuur tevens zorg voor het opstellen van een beleidsplan met betrekking tot de activiteiten van de stichting, de fondsenwerving, beheer en bestedingen. Daarbij dient in acht te worden genomen dat de kosten ter zake van de fondsenwerving en beheer in verhouding staan tot de bestedingen.
- Het boekjaar van de stichting is gelijk aan het kalenderjaar.
- Het bestuur zorgt er voor dat jaarlijks binnen vijf maanden na afloop van het boekjaar een jaarrekening van het boekjaar wordt opgemaakt en aan het bestuur ter vaststelling wordt voorgelegd. De jaarrekening bestaat uit een balans, een staat van baten en lasten en een toelichting.
- De jaarrekening wordt besproken in een vergadering van het bestuur, welke uiterlijk binnen zes maanden na afloop van het boekjaar wordt gehouden. In die vergadering wordt de jaarrekening bij besluit van het bestuur, al dan niet gewijzigd, vastgesteld. Na de vaststelling wordt de jaarrekening door alle bestuurders ondertekend.
- De secretaris doet de jaarrekening vergezeld gaan van een jaarverslag. In dit jaarverslag worden de belangrijkste activiteiten, ontwikkelingen van de stichting en de gegevens omtrent fondswerving, fondsbeheer en bestedingen weergegeven. Het jaarverslag wordt bij de bespreking van de jaarrekening betrokken.
- Het bestuur zorgt ervoor dat de administratie, de boekhouding en de jaarstukken van elk boekjaar ten minste zeven jaren lang wordt bewaard.

Werving van gelden

Het vermogen van de stichting kan worden gevormd door:

- Subsidies en donaties
- Crowdfunding en sponsoring
- Hetgeen de stichting door erfstelling, legaat, schenking of op enigerlei andere wijze verkrijgt
- Opbrengsten uit het vermogen stichting
- Andere inkomsten en opbrengsten van presentaties, lezingen, trainingen

De stichting houdt niet meer vermogen aan dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden in het kader van de verwezenlijking van haar doel.

Bestemming liquidatiesaldo

Bij opheffing van de stichting zal bij een batig liquidatiesaldo het saldo worden besteed aan een ANBI met een soortgelijke doelstelling of van een buitenlandse instelling die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beoogt die Stichting Mijn Masker Af heeft. De keuze hierin wordt bepaald door het bestuur.

Missie en visie

In die visie van Stichting Mijn Masker Af bestaat er geen taboe meer op verlies, met name onder jongeren. Het is een thema waar geen schaamte meer over bestaat, en voelt eenieder zich vrij om hierover te praten wanneer nodig. Ouders, zorgverleners en andere volwassenen in de omgeving van jongeren weten hoe zij hiermee moeten omgaan, en staan open voor het gesprek over verlies.

De missie van Mijn Masker Af is door het ontwikkelen en bevorderen van activiteiten, gericht op kinderen, jongeren en hun omgeving, handvaten te bieden om verlies in al haar vormen bespreekbaar te maken. Hierin spelen jongeren zelf een sleutelrol; zij zijn degenen die hun leeftijdsgenoten motiveren, inspireren en leren om te gaan met verlies, door hun eigen ervaringen te delen. De jongeren worden ondersteund door een professionele organisatie die hen voorziet van de juiste training, materialen en alle andere organisatorische zaken die de activiteiten mogelijk maken.

Doelstellingen en strategie 2020 – 2024

1. Met minimaal drie onderwijsinstellingen een samenwerkingsverband aangaan dat bestaat uit jaarlijkse gastlessen in alle tweede klassen, minimaal 1 docenttraining per 2 jaar en Lifeboat-training voor de zorgprofessionals die direct aan de school zijn verbonden.

Door de jarenlange ervaring in gastlessen, weet Stichting Mijn Masker Af dat het belangrijk is om continuïteit te waarborgen. Een enkele gastles is zeer waardevol, maar door dit te verduurzamen, creëert een school daadwerkelijk een veilige omgeving voor haar leerlingen. Meerdere instellingen hebben aangegeven open te staan voor een verduurzaming van de gastlessen, maar financieel dit niet alleen te kunnen dragen. Mijn Masker Af gaat zich richten op samenwerking tussen onderwijs en gemeentes en/of zorgorganisaties, zodat een gezamenlijk gedragen plan voor zowel samenwerking als financiering opgesteld wordt.

2. Jaarlijks worden verdeeld over heel Nederland minimaal 5 presentaties en/of lezingen gegeven, bestemd voor eenieder die te maken heeft met verlies of rouw in haar/zijn persoonlijke danwel zakelijke leven.

Tijdens presentaties en lezingen bereikt Mijn Masker Af ook de directe omgeving van jongeren; ouders, docenten en andere volwassenen. Zij zijn zeer belangrijk voor de jongere, in het verwerken van het verlies, maar ook voor het doorbreken van het taboe om erover te praten. De stichting beoogt een landelijke dekking, door jaarlijks op minimaal 5 locaties in heel Nederland dergelijke presentaties en/of lezingen te organiseren. Deze presentaties zijn vrij toegankelijk en worden door Mijn Masker Af bekend gemaakt via de website en sociale media.

3. Het creëren van een website die overzichtelijk is en directe informatie biedt aan alle doelgroepen die Mijn Masker Af wil bereiken; jongeren zelf, onderwijs- en andere instellingen en potentiële donateurs.

Met een uitbreiding van de huidige website kan de stichting directer ondersteuning aanbieden. Echter vraagt dit om goede voorbereiding, kennis van websitebeheer en regelmatige updates. Om dat te garanderen, wordt samen met de jongerengroep een plan en werkgroep geformuleerd die dit oppakt.

4. Sociale media inzetten om professionals en ouders te bereiken (via Facebook) en jongeren hun ervaring te laten delen (via Instagram). Daarnaast is Facebook ook een platform om potentiële donateurs te werven.

Momenteel wordt Facebook beheerd door twee bestuursleden, en is er bij aanvang van 2020 nog geen Instagram-pagina. Omdat Instagram voor Mijn Masker Af een middel is om met name jongeren aan te spreken, is van belang dat dit account ook wordt beheerd door jongeren. De bedoeling is om hiermee in 2020 te starten, en de jongerengroep enkel te begeleiden waar nodig. Daarnaast zal gedurende deze bestuurstermijn worden gewerkt aan een structuur voor het bijhouden van de sociale media-platforms.

5. Door middel van een communicatieplan het realiseren van een stabiele stroom inkomsten via subsidies en donaties.

Stichting Mijn Masker Af is grotendeels afhankelijk van donaties en subsidies. Om een stabiele organisatie op te kunnen bouwen, is stabiliteit in financiën nodig. Door het leggen van goede contacten die de mogelijkheid hebben om zich voor langere termijn te verbinden, beoogt de stichting dit te bereiken. Voorbeelden hiervan zijn diverse Rotary Clubs in de regio N-Limburg/N-O-Brabant, Gezondste Regio 2025 en gemeentes. Onder meer met de gemeentes Horst aan de Maas en Heerlen is al veel contact, en wordt gewerkt aan een meerjarige samenwerking.